



POLE MEDECINE SPECIALISEE ET PERSONNES AGEES

PROFIL DE POSTE ORTHOPHONISTE H/F

Métier FPH	Code métier	Famille de métiers	Grade
SOINS DE REEDUCATION	05120	SOINS	ORTHOPHONISTE
Présentation de l'établissement	<p>Le Centre Hospitalier Victor Jousselin est l'établissement de référence du bassin drouais (140 000 habitants), au nord du département de l'Eure-et-Loir, à proximité des régions Ile-de-France (Yvelines) et Normandie (Eure), au sein du GHT « Eure-et-Loir » sans concurrence directe sur son bassin de population.</p> <p>L'établissement compte 761 lits et places ; il couvre l'ensemble des disciplines médicales sur les secteurs MCO et EHPAD et dispose d'un plateau technique complet. L'établissement offre toute la gamme de diagnostic et de soins en médecine, chirurgie et obstétrique ainsi que les soins de suite et de longue durée.</p> <p>Avec une offre de soins et de services étendue, le centre hospitalier Victor-Jousselin est doté de nombreux atouts : référence départementale pour la prise en charge de la douleur, référence régionale pour l'éducation thérapeutique, chirurgie ambulatoire, imagerie médicale à la pointe de la haute technologie. L'établissement est également le siège départemental du SAMU, de la Maison Des Adolescents (MDA), du centre de vaccination, du CLAT (Centre de Lutte antituberculeuse), du CeGIDD et de l'Assistance Médicale à la Procréation (AMP).</p> <p>Dans le cadre du projet médical d'établissement, un projet majeur de reconstruction concernant l'intégralité de l'offre MCO est envisagé à l'horizon 2030.</p> <p>Rejoindre le CH de Dreux, c'est aussi :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Un accès à des plateaux techniques complets et performants • La possibilité d'accéder au statut de fonctionnaire • Un soutien pour votre évolution professionnelle et un accès à la formation continue et aux études promotionnelles • Un restaurant du personnel, des séances bien-être gratuites pour les personnels, la présence sur site d'une correspondante CGOS (prestations et loisirs) et MNH (mutuelle) <p><i>Dans le cadre de sa politique diversité, les postes du CH de Dreux sont ouverts aux personnes en situation de handicap.</i></p>		
Présentation du pôle et du service	<p>Le pôle Médecine de médecine spécialisée est composé :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cardiologie,USIC, Explorations fonctionnelles cardiologiques • Rhumatologie, Hospitalisation de jour Médecine • Neurologie, USIN • Gastro-entérologie • Endocrinologie, Diabétologie • HDJ Oncologie • Pneumologie, Oncologie • Endoscopies et Explorations fonctionnelles • Médecine physique et de réadaptation (MPR - EVC - EPR) • Soins Palliatifs • Equipe d'appui Départementale de soins palliatifs • Equipe mobile de soins palliatifs <p>L'équipe des rééducateur(rice)s des services MPR et MCO est composée de :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kinésithérapeutes • APA • Ergothérapeutes • Neuropsychologues • Orthophonistes 		

<p>Description du poste et missions</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Intervenir sur les services suivants à raison de : <ul style="list-style-type: none"> ○ 50% sur la neurologie, l'unité de soins intensifs de neurologie et la réanimation, ○ 50% sur le SMR gériatrique, la pédiatrie, néonatalogie. • En fonction des prescriptions médicales : SMR gériatrique, chirurgie, neurologie, réanimation, pédiatrie, néonatalogie et autres secteurs. Chaque équipe des services de courts séjours est constituée d'une équipe médicale et d'effectifs infirmiers, aides-soignants, et d'agents de service hospitalier. D'autres professionnel(le)s pourront intervenir dans un positionnement transversal : diététicien, psychologues, travailleurs sociaux, APA...
<p>Activités principales et spécifiques</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Réaliser des activités de rééducation, de réadaptation et de réinsertion dans le domaine de l'orthophonie afin de favoriser l'autonomie sociale, professionnelle et l'intégration du patient dans son environnement • Concourir à la prévention, au dépistage, au diagnostic, au traitement et à la recherche
<p>Compétences et qualités</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Recueillir des données sur le patient par des entretiens avec l'entourage, des observations cliniques, l'utilisation du dossier médical • Planifier, coordonner et organiser son travail de manière autonome et en fonction des priorités • Réaliser et rédiger des bilans de déglutition : <ul style="list-style-type: none"> ○ Adapter les textures alimentaires aux troubles mis en évidence, ○ Rééduquer les troubles de la déglutition, ○ Informer les familles des risques liés à ces troubles, • Organiser et participer à des actions de formation et/ou information sur la prise en charge des troubles de la déglutition au sein des services de soins à l'attention des équipes de soins • Réaliser, interpréter des bilans de langage et/ou de parole et/ou de voix et/ou des fonctions oro-myo-faciales. • Rechercher, choisir, proposer au patient des rééducations adaptées à ses troubles du langage, sa personnalité, son âge, son origine sociale et culturelle • Rechercher, choisir, utiliser et adapter du matériel et des outils de communication aux patients • Collaborer avec les familles • Analyser, mettre en œuvre et réajuster ses actions • Utiliser et tenir à jour les outils de planification et de traçabilité des soins du service • Transmettre des informations écrites et orales pour assurer la traçabilité et le suivi de soins • Assurer la mise à jour des dossiers de soins et enregistrer les données liées à l'activité (activité de codage des actes réalisés) • Participer à l'intégration et à l'accompagnement des stagiaires et / ou des nouveaux professionnels • Évaluer le besoin d'investigations complémentaires par d'autres professionnels (Médecin/ORL/Ophtalmologue/Audiologiste) • Participer aux différents staff et réunions de synthèse avec l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire • Plus particulièrement : <ul style="list-style-type: none"> ○ Pour la pédiatrie : <ul style="list-style-type: none"> ▪ Bilan des fonctions oromyofaciales et de l'oralité ▪ Bilan de la déglutition et des fonctions vélo-tubo-tympaniques ○ Pour l'ORL <ul style="list-style-type: none"> ▪ Rééducation vélo-tubo-tympaniques

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Education et rééducation de la voix dans le cadre de pathologies tumorales 			
Compétences particulières	<ul style="list-style-type: none"> • Travailler en collaboration et de façon constructive avec l'équipe pluridisciplinaire • Etablir une relation de confiance avec le patient et contribuer à son soutien psychologique • Adopter et conserver la bonne distance relationnelle avec le patient • Savoir renforcer l'efficacité de son intervention par des mesures éducatives et préventives en vue d'une démarche d'autonomisation 			
Relations professionnelles	<p><u>Liaisons hiérarchiques :</u> Directeur de l'établissement et directeur(rice)s adjoint(e)s Directrice Adjointe en charge des Ressources Humaines et des Affaires Médicales Directrice des soins Chef(fe) de pôle Cadre de Pôle Cadre de proximité</p> <p><u>Liaisons fonctionnelles :</u> Médecin chef de service Médecins de l'unité Cadres de santé du service Equipe pluridisciplinaire (ergothérapeute, orthophoniste, infirmier(ère)s, aide-soignant(e)s, agents des services hospitaliers, assistant(e) de service social, ...) Secrétaires</p>			
Organisation et horaires de travail	<p><u>Base annuelle :</u> 1568 h/an au 18 12 2025 <u>Amplitude :</u> 08h20 dont 07h36 de travail effectif. <u>Horaire :</u> 08h40 – 17h00 (du lundi au vendredi) ou / et 8h00-16h20 (possibilité de mixage des horaires sur la semaine)</p> <p>Droit à 28 CA (25+2 hors saison et 1 fractionné) et 17 RTT</p>			
Diplôme requis	CCO Certificat de capacité en orthophonie ou équivalence (diplôme européen reconnu en France).			
Version n°:	Date de création :	Date de mise à jour :	Date de diffusion :	Réévalué et ajusté par : M. PRADELLE Sébastien Cadre de pôle en charge du secteur de rééducation et Madame PARNIERE Delphine Orthophoniste
01	30/01/2026	30/01/2026	10/04/2026	Validation DSI : Madame Lydie GUERIN, Directrice des soins Validation DRH : Madame Clarisse PELLETIER, Directrice des Ressources Humaines